

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben előírt adatszolgáltatási kötelezettségnek megfelelően
(2026. augusztus 26-i állapot)**

1. Vezető tisztségviselők

A Paks II. Zrt. választott tisztségviselőinek adatait a következő táblázat tartalmazza:

S.sz.	Név	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Jogviszony	Megjegyzés
1.	Ságodi Attila	1 400 000	Igazgatóság elnöke	-
2.	Prof. Dr. Aszódi Attila	1 000 000	Igazgatóság tagja	-
3.	dr. Fábíán Ágnes Margit	-	Igazgatóság tagja	nem vesz fel tiszteletdíjat
4.	dr. Várnai Gergely Zoltán	1 000 000	Igazgatóság tagja	-

Az Alapító által meghatározott tiszteletdíjban részesülnek.

- **Egyéb járandóságok:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

2. Felügyelőbizottsági tagok

A Paks II. Zrt. felügyelőbizottsági tagjainak adatai a következők:

S.sz.	Név	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Jogviszony	Megjegyzés
1.	dr. Zimmer Mátyás	1 000 000	Felügyelő Bizottság elnöke	-
2.	Bóli Gábor	600 000	Felügyelő Bizottsági tagja	-
3.	dr. Somogyi Enikő	600 000	Felügyelő Bizottsági tagja	-
4.	Fichtinger Gyula József	600 000	Felügyelő Bizottsági tagja	-
5.	Kis-Fleischmann Éva	-	Felügyelő Bizottsági tagja	nem vesz fel tiszteletdíjat

Az Alapító által meghatározott tiszteletdíjban részesülnek.

- **Egyéb járandóságok:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

3.1. A munkáltató első számú vezetője (vezérigazgató)

Név	Munkakör	Alapbér (Ft/hó)
Ságodi Attila	vezérigazgató	3 600 000

A vezérigazgató munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

- **Végkielégítés:** A végkielégítés esete és mértéke a munka törvénykönyve (Mt.) szerint történik, összhangban a Társaság Javadalmazási Szabályzatával, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel.
- **Felmondási idő:** A határozatlan idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése esetén az Mt. előírásait kell alkalmazni, összhangban a Társaság Javadalmazási Szabályzatával és a 2009. évi CXXII. törvénnyel.
- **Célprémium:** mértéke az alapbér 10%-a, a kitűzött célok megvalósulásától függően.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** 6. pontban részletezettek szerint.

3.2. A Paks II. Zrt. felsővezetői, mint az Mt. 208. § (1)-(2) bekezdés hatálya alá tartozó munkavállalók

Az Mt. 208. § alapján a részvénytársaságnál vezető állású munkavállalónak minősülő felsővezetők.

Név	Munkakör	Alapbér (Ft/hó)
Benedek Áron	HR igazgató	3 180 000
Berki Viktor	fővállalkozói kapcsolattartásért és szerződéskezelésért felelős igazgató	3 180 000
Dr. Kárpáti Zoltán István	jogi igazgató	3 180 000
Dr. Tömösváry Anikó	engedélyezési és felügyeleti Igazgató	3 000 000
Griljov Róbert	ügyvezető igazgató	3 250 000
Horváth Szabolcs Zoltán	gazdasági igazgató	3 180 000
Katona József	nukleáris védetség és beruházásbiztonsági igazgató	3 050 000
Kern Zsuzsanna	belső ellenőrzési osztályvezető	2 507 000
Kiss László Gábor	programigazgató	3 180 000
Pávlics Krisztián	compliance osztályvezető	1 800 000
Rákóczi Péter György	kommunikációs igazgató	3 180 000
Szarvas Krisztián	vezérigazgató-helyettes	3 350 000

- **Végkielégítés:** A végkielégítés esete és mértéke a munka törvénykönyve (Mt.) szerint történik, összhangban a Társaság Javadalmazási Szabályzatával, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel.

- **Felmondási idő:** A határozatlan idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése esetén az Mt. előírásait kell alkalmazni, összhangban a Társaság Javadalmazási Szabályzatával és a 2009. évi CXXII. törvénnyel.
- **Teljesítményösztönző:** mértéke az alapbér 20%-a, a kitűzött célok megvalósulásától függően.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** a 6. pontban részletezettek szerint.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető állású munkavállalók

Létszám	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér	Legmagasabb alapbér
		(Ft/hó)	(Ft/hó)
32	mb. osztályvezető, osztályvezető	1 500 000	2 507 000
1	főmérnök	2 507 000	
8	programelem felelős	1 800 000	2 300 000
1	chief international officer	2 050 000	
3	szakterület vezető	1 318 000	1 835 000
4	szakértő	907 000	1 130 000

Végkielégítés: A végkielégítésre vonatkozó szabályok alkalmazásánál figyelembe kell venni az Mt. 77. §-ának, Mt. 205. §-ának, valamint az Mth. 11. § rendelkezéseit.

- **Felmondási idő:** A felmondási időre vonatkozó szabályok alkalmazásánál az Mt. 69. §-ának, Mt. 205. §-ának, valamint az Mth. 11. § (1) rendelkezéseiben foglaltak az irányadók.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** a 6. pontban részletezettek szerint.

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók

Bankszámla feletti együttes rendelkezési jogosultsággal összesen 6 fő rendelkezik a következők szerint:

- vezérigazgató
- vezérigazgató-helyettes
- gazdasági igazgató
- gazdálkodási és kontrolling osztályvezető
- beruházástervezési és elemzési osztályvezető
- beszerzési osztályvezető
- létesítmény- és eszközgazdálkodási osztályvezető

Javadalmazásukat a 3., 4. és 6. pont tartalmazza.

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

- **13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben egységes mértékben (az adott évben munkaviszonyban töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók. Mértéke: 2 havi alapbér.
- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** vezető állású munkavállalók esetében bruttó 532.000,- Ft/fő/év, nem vezető állású munkavállalók esetében 576.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló a tárgyévben a Társaságnál eltöltött idővel arányos mértékben részesül.
- **Önkéntes pénztári támogatások:**
Nyugdíjpénztár: a bruttó kereset bruttó 5,4 %-a
Önkéntes egészség- és önszegélyező pénztári munkáltatói hozzájárulás nem vezető állású munkavállalók esetében: bruttó 20.600,- Ft/fő/hó
Önkéntes egészség- és önszegélyező pénztári munkáltatói hozzájárulás vezető állású munkavállalók esetében: bruttó 18.600,- Ft/fő/hó
- **Villamosenergia-vásárlási kedvezmény kompenzációja:** bruttó 15.000,- Ft/hó

Paks, 2026.09.18.